

---

## Daniel Drahanský

Zkušený trenér a kouč, konzultant rozvoje managementu – osmnáctým rokem trénuje pracovní týmy, podílí se na cíleném rozvoji jednotlivců a pomáhá při nastavování rozvoje a zavádění změn ve firmách různých velikostí a zaměření v českém prostředí.

Při práci s lidmi a ve firmách čerpá především ze svých praktických zkušeností a s mírnou dávkou nadsázky se řídí heslem: *„Rozvoj lidí je proces nekonečný stejně jako vesmír, proto lidí rozvíjím, ať už si to přejí nebo ne!“*

Původem stavař s praxí na stavbě i v projekci, později studoval možnosti lidského rozvoje na Pražské psychoterapeutické fakultě, absolvoval akreditovaný sebezkušenostní výcvik ve skupinové a komunitní psychoterapii (SUR) a řadu kratších trenérských kurzů. Svou praxí staví především na dlouhodobé spolupráci při rozvoji řady společností na našem trhu. Zajímá se ale i o alternativní a nekonformní směry osobnostního rozvoje, kterými rád obohacuje osvědčené přístupy a postupně si tak vytvořil osobitý trenérský styl.

S OB-ČC spolupracuje od r. 1996, v současnosti je jejím produktovým ředitelem. Zároveň vede lektorský tým produktové řady Tréninku a rozvoje managementu. Dlouhodobě ovlivňuje rozvoj a profilování OB-ČC, podílí se na výběru, průběžném hodnocení a rozvoji spolupracovníků. Jako trenér se specializuje na intenzivní tréninkovou práci s jednotlivci a menšími skupinami. Připravuje a realizuje dlouhodobé rozvojové projekty pro celé firmy, jejich segmenty i pro jednotlivce.

Kromě práce pro firemní sektor se průběžně věnuje i neziskovým organizacím. Jedním z pilířů jeho současné trenérské i konzultantské praxe jsou bohaté zkušenosti v oblasti zážitkové pedagogiky a vedení projektů v unikátním experimentálním prostředí Prázdninové školy Lipnice, kde realizoval řadu autorských projektů a jejímž byl také dva roky ředitelem.

